ASBL
CARITAS DEVELOPPEMENT DU DIOCESE DE BUNIA
B.P. 19 BUNIA – REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
Siège administratif : Bld de Libération n°SU 105, Quartier Lumumba, Commune Mbunya,
Ville de Bunia, Province de l'Ituri
Téléphone : +243 81 072 1500
E-mail : caridevbunia@yahoo.fr / site web : www.caritasbunia.org

DIRECTION

1. APPEL D'OFFRE N°04/Nut/CRS/BDCD/06/2026

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le : 19/06/2026 à 13H35
Par : EMMANUEL
N° d'Enregistrement : 108 / INRC
Signature :

1. INFORMATIONS SUR LE POSTE

INTITULÉ DU POSTE	NUTRITIONNISTE
Lieu d'affectation	BUNIA, avec fréquentes missions sur le terrain
Zone d'intervention	Zones de santé de Rwampara et Lolwa
Chef hiérarchique direct	Chargé(e) de Projet Multisectoriel
Type de contrat	Contrat à Durée Déterminée (12 mois renouvelable)
Offre d'Emploi	Externe
Date de Publication	Le 15 juin 2026
Date limite de remise des dossiers	Le 26 juin 2026 à 15H00 au siège de la Caritas Bunia **ou par courriel électronique à l'adresse suivante :** recrutement@caritasbunia.org

2. CONTEXTE DE RECRUTEMENT

La Province de l'Ituri, en République Démocratique du Congo, et plus particulièrement les Territoires d'Irumu et de Mambasa, fait face à une crisis humanitaire complexe entraînant d'importants déplacements de populations, une précarité économique et une hausse alarmante des taux de malnutrition chez les groupes les plus vulnérables.

Dans le but d'apporter une réponse humanitaire globale, cohérente et durable à cette crise, l'ASBL Caritas Développement du Diocèse de Bunia, dont le siège social est à Bunia, est une organisation de l'Église Catholique ayant pour mission la promotion intégrale de la personne humaine. Son champ d'action ordinaire est le Diocèse de Bunia s'étendant sur les Territoires Administratifs d'Irumu, de Mambasa et de Djugu en Ituri, voire au-delà selon les besoins.

Grâce à un financement du **Département d'État Américain** octroyé par l'entremise de **Catholic Relief Services (CRS)**, la Caritas Développement du Diocèse de Bunia met en œuvre un projet multisectoriel d'urgence et post-urgence. Ce projet cible spécifiquement les zones de santé de **Rwampara** (Territoire d'Irumu) et de **Lolwa** (Territoire de Mambasa) et s'articule autour de trois piliers complémentaires :

- La Sécurité Alimentaire.
- L'Aide en espèces (transferts monétaires).
- L'Eau, l'Hygiène et l'Assainissement (WASH).

Considérant l'impact direct de l'insécurité alimentaire et du faible accès à l'eau potable sur l'état nutritionnel des enfants de moins de 5 ans et des femmes enceintes ou allaitantes (FEFA), l'intégration d'une réponse nutritionnelle transversale est cruciale. C'est dans ce cadre que l'ONG Caritas Bunia recrute un(e) candidat(e) motivé(e), rigoureux(se) et expérimenté(e) pour le poste de **Nutritionniste**.

3. RÉSUMÉ DU POSTE

La tâche principale du/de la Nutritionniste est d'assurer la mise en œuvre, la coordination et le suivi technique de l'ensemble des activités nutritionnelles intégrées au projet. Il/elle est garant(e) de la qualité des interventions axées sur la prévention de la malnutrition, la promotion de l'Alimentation du Nourrisson et du Jeune Enfant en situation d'urgence (ANJE-U) et l'éducation nutritionnelle.

Il/elle travaille de manière transversale pour lier les démonstrations nutritionnelles aux activités de sécurité alimentaire et d'aide en espèces (orientation des dépenses vers des aliments à haute valeur nutritionnelle) ainsi qu'aux pratiques d'hygiène (WASH-Nutrition). Il/elle assure le renforcement des capacités des structures sanitaires locales, des relais communautaires et assure un lien technique permanent entre Caritas Bunia, le CRS et le Cluster Nutrition.

4. RESPONSABILITÉS ET TÂCHES À EXÉCUTER

Sous la supervision du/de la **Chargé(e) de Projet**, le/la titulaire du poste aura pour responsabilités et tâches :

- Planifier, organiser et superviser au quotidien les activités de prévention, de dépistage et de sensibilisation nutritionnelle dans les zones de santé de Lolwa et Rwampara. ;
- Assurer l'intégration de la composante nutritionnelle dans les autres piliers du projet (orienter le choix des kits de sécurité alimentaire et sensibiliser les bénéficiaires du cash sur les paniers nutritionnels de l'ANJE) ;
- Renforcer les compétences des agents de santé des structures locales et des Relais Communautaires (RECO) sur les thématiques nutritionnelles clés ;
- Superviser le dépistage actif et continu de la malnutrition aiguë (globale, modérée et sévère) chez les enfants de moins de 5 ans et les FEFA au sein des communautés cibles ;
- Garantir la qualité des données nutritionnelles collectées sur le terrain et veiller au respect des protocoles nationaux (PRONANUT) et des standards internationaux ;
- Participer activement aux évaluations de terrain, enquêtes nutritionnelles (ex. enquêtes CAP, mini-SMART) et au suivi des indicateurs nutritionnels du projet ;
- Rédiger des rapports techniques mensuels, clairs et assortis d'analyses sur l'évolution de la situation nutritionnelle dans les zones d'intervention.

- Mettre en place, former et dynamiser les Groupes de Soutien à l'ANJE (Groupes de Mères) ainsi que l'approche "PB-Mère" (formation des mères au dépistage de la malnutrition par le périmètre brachial) ;
- Organiser et animer des séances de démonstrations culinaires et de préparation de bouillies enrichies à base de produits locaux hautement nutritifs issus de la production locale ;
- Développer et adapter des outils de communication pour le changement social et de comportement (CCSC) axés sur la nutrition, l'hygiène alimentaire et la santé maternelle ;
- Assurer la liaison et le référencement adéquat des cas de malnutrition aiguë modérée (MAM) et sévère (MAS) dépistés vers les structures de prise en charge appropriées (UNT/UNTA) ;
- Collaborer étroitement avec l'équipe WASH pour promouvoir l'approche "WASH-Nutrition" (importance de l'eau potable et du lavage des mains dans la prévention de la malnutrition et des maladies diarrhéiques) ;
- Participer au ciblage des ménages ayant des enfants malnutris ou à risque pour bénéficier en priorité des transferts monétaires ou de l'aide en sécurité alimentaire ;
- Effectuer des visites de suivi à domicile pour les ménages vulnérables afin d'évaluer l'adoption des bonnes pratiques nutritionnelles et d'hygiène ;
- Assurer la gestion, le suivi des stocks et la distribution transparente des intrants nutritionnels ou matériels de démonstration octroyés par le projet.

5. PROFIL DU/DE LA CANDIDAT(E)

Le/la candidat(e) recherché(e) doit faire preuve d'une expertise confirmée en nutrition communautaire et en urgence, d'excellentes compétences en formation d'adultes, et d'une aptitude avérée à travailler en synergie avec des équipes multisectorielles. A ce titre, il doit :

- Être détenteur d'un diplôme universitaire (Bac+3 minimum) en Nutrition Humaine, Santé Publique, Sciences Infirmières ou Médecine avec une spécialisation ou orientation attestée en nutrition communautaire ;
- Avoir des certifications officielles en ANJE-U (Alimentation du Nourrisson et du Jeune Enfant en urgence), PCIMA (Prise en Charge Intégrée de la Malnutrition Aiguë), ou sur les méthodologies d'enquêtes nutritionnelles (SMART, Link NCA) ;
- Avoir un minimum de 3 ans d'expérience professionnelle continue à un poste similaire de Nutritionniste ou d'Officier Nutrition dans le secteur humanitaire ou du développement, de préférence au sein d'une ONG internationale ou nationale de premier plan ;
- Avoir une expérience pratique de travail dans le contexte sanitaire de l'Ituri et maîtrise des dynamiques de collaboration avec les Zones de Santé (BCZ) ;
- Avoir une expérience dans les projets intégrés combinant la Nutrition avec le Cash ou la Sécurité Alimentaire ;
- Avoir une maîtrise parfaite des protocoles nationaux de prise en charge et de prévention de la malnutrition en RDC ;
- Avoir une Excellente capacité de conception et de conduite de formations en cascade (formation des RECO, des infirmiers titulaires, des comités de mères) ;

- Avoir une maîtrise des outils anthropométriques (Toises, balances, rubans MUAC/PB) ;
- Avoir une excellente connaissance du paquet MS Office (Excel avancé pour l'analyse des données de dépistage, Word). La maîtrise de logiciels nutritionnels (ENA for SMART, Epi Info) ou d'outils de collecte mobile (KoboToolbox) constitue un atout majeur ;
- Avoir de fortes compétences interpersonnelles, empathie, patience et capacité à transmettre des messages complexes de manière simple à des publics analphabètes ou vulnérables ;
- Avoir une rigueur absolue dans le traitement des données médicales/nutritionnelles, respect strict de la confidentialité et de l'éthique médicale ;
- Avoir la capacité à travailler sous pression dans un environnement sécuritaire volatile et changeant ;
- Etre physiquement apte à effectuer de fréquents déplacements à moto sur des routes d'accès difficile pour assurer le suivi régulier dans les aires de santé de Lolwa et Rwampara ;
- Avoir la maîtrise parfaite et fluide de la langue swahili (parlé) exigée pour assurer les formations, la sensibilisation et les échanges fluides avec les communautés locales de l'Ituri ;
- Avoir l'excellente maîtrise de la langue française (parlé et écrit), indispensable pour la rédaction des rapports techniques, des analyses de données et la communication avec les partenaires de mise en œuvre (CRS) ;
- Avoir la connaissance des langues locales spécifiques aux zones d'Irumu et de Mambasa est fortement valorisée.

- **Viser l'excellence :** Veiller à ce que la qualité technique des interventions nutritionnelles réponde aux meilleurs standards pour maximiser l'impact sur la santé des enfants.
- **Collaborer :** Travailler main dans la main avec les équipes de Sécurité Alimentaire, Cash et WASH pour offrir une réponse holistique.
- **Prendre la tête :** Être proactif(ve) dans l'identification des gaps nutritionnels sur le terrain et proposer des solutions innovantes et adaptées au milieu local.
- **Communiquer :** Restituer de manière transparente les résultats du projet aux autorités sanitaires et aux partenaires d'implémentation.
- **Faire preuve d'intégrité :** Respecter scrupuleusement le code de conduite, avec une tolérance zéro pour l'exploitation et les abus sexuels (PSEA), ainsi que pour la fraude et le favoritisme.

6. ÉLÉMENTS DE CONSTITUTION DU DOSSIER

Les personnes intéressées doivent déposer un dossier complet comportant :

1. Un **Curriculum Vitae détaillé (2 pages maximum)** à jour, mettant en relief l'expérience spécifique en nutrition d'urgence et communautaire, et incluant les coordonnées de trois (3) personnes de référence professionnelle (uniquement des superviseurs directs).

2. Une **Lettre de motivation manuscrite** adressée à Monsieur l'Abbé Directeur de la Caritas Bunia, explicitant vos motivations et vos stratégies pour intégrer efficacement la nutrition dans un projet multisectoriel.
3. Les **Photocopies/Scans des diplômes** universitaires et certifications en nutrition/santé obtenus.
4. Les **Attestations de services rendus** prouvant l'expérience acquise.
5. Une **Photocopie/Scan de la carte d'identité** en cours de validité et de la carte de l'ONEM.

8. DÉPÔT DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature doivent être déposés sous enveloppe scellée portant la mention claire du titre du poste (**NUTRITIONNISTE**) et du numéro de vacance à l'adresse suivante :

Bureau de la Caritas Développement du Diocèse de Bunia

Ville de Bunia, Commune Mbunya, Quartier Lumumba, Boulevard de la Libération, N° 105.

Ou par courriel électronique à : **recrutement@caritasbunia.org**

NOTE AUX CANDIDATS (NB)

- Indiquez obligatoirement le numéro de vacance et le titre du poste en objet de votre communication écrite ou électronique.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour le test écrit. Les dossiers incomplets seront systématiquement rejetés.
- Le processus de recrutement à la CARITAS BUNIA est 100% gratuit. Aucun frais n'est requis à aucune étape.
- **Égalité des chances et des sexes :** Le poste implique une interaction forte et quotidienne avec les femmes enceintes et allaitantes ainsi que les mères de famille. De ce fait, les candidatures féminines qualifiées sont vivement encouragées et recevront une attention prioritaire à compétences égales.
- La Caritas Bunia applique une politique stricte de "tolérance zéro" contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuel (PSEA), ainsi que contre la fraude et le favoritisme....
- **Numéro vert pour dénonciations :** +243 81 90 399 22 (Gratuit. Lundi: 10h30-16h00 ; Mardi-Vendredi: 08h00-16h00).

Fait à Bunia, le 15 juin 2026

Le Directeur de la Caritas Développement

du Diocèse de Bunia

Révérend Abbé Justin ZANAMUZI BINGITIABO